

«УТВЕРЖДЕНО»

**Решением Общего собрания членов
Палаты юридических консультантов
«Kazakhstan Bar Association»**

2 августа 2019 года

**(с изменениями и дополнениями
по состоянию на 03 марта 2025 года)**



**ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ**

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом Палаты юридических консультантов «Kazakhstan Bar Association» (далее – Палата), Положениями о Комиссии по осуществлению контроля за деятельностью членов Палаты и о Дисциплинарной комиссии.
- 1.2 Меры дисциплинарного воздействия применяются к членам Палаты в случае выявления и доказанности фактов нарушения ими требований:
- законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи;
 - Устава Палаты, правил и стандартов оказания юридической помощи;
 - Кодекса профессиональной этики и правил профессионального поведения Палаты;
 - условий членства в Палате;
 - внутренних документов Палаты (далее – Обязательные требования).
- 1.3 Применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нанесение вреда деловой репутации члена Палаты, допустившего нарушение и направлено исключительно на защиту законных прав и интересов физических и юридических лиц, которым членами Палаты предоставляется юридическая помощь.

2 СИСТЕМА МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- 2.1 Палата применяет в отношении своих членов меры дисциплинарного воздействия в случае выявления и доказанности фактов нарушения, указанных в п. 1.2 настоящего Положения.
- 2.2 В отношении членов Палаты, допустивших нарушения, предусмотренные п. 1.2 настоящего Положения могут быть применены следующие меры дисциплинарной ответственности:
- 2.2.1 Вынесение предписания об обязательном устранении членом Палаты выявленных нарушений в установленные сроки;
- 2.2.2 Вынесение члену Палаты предупреждения;
- 2.2.3 Приостановление членства юридического консультанта в Палате;
- 2.2.4 Исключение юридического консультанта из членов Палаты.
- 2.3 Предписание об обязательном устранении выявленных нарушений.
- 2.3.1 Вынесение члену Палаты Предписания об обязательном устранении выявленных нарушений - мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Палаты произвести в установленные сроки действия, направленные на устранение допущенных нарушений;
- 2.3.2 Предписание об обязательном устранении выявленных нарушений выносится Дисциплинарной комиссией, в том числе по представлению Комиссии по осуществлению контроля за деятельностью членов Палаты.
- 2.3.3 Срок для устранения выявленных нарушений, устанавливаемый в Предписании об обязательном устранении выявленных нарушений, не может превышать 15 (пятнадцать) календарных дней. Дисциплинарная комиссия Палаты имеет право продлить на 15 (пятнадцать) календарных дней срок для устранения выявленных нарушений, с учетом обоснованных доводов и обстоятельств.
- 2.3.4 Член Палаты обязан письменно уведомить Палату об

исполнении/частичном исполнении/неисполнении вынесенного ему Предписания об обязательном устранении выявленных нарушений не позднее срока, установленного Предписанием об обязательном устранении выявленных нарушений.

2.3.5 Неисполнение членом Палаты требований п. 2.3.4 настоящего Положения является нарушением обязательных требований внутренних документов Палаты и подлежит рассмотрению Дисциплинарной комиссией о применении в отношении членов Палаты иных мер дисциплинарного воздействия.

2.4 Предупреждение

2.4.1 Вынесение члену Палаты Предупреждения - мера дисциплинарного воздействия обязывающая устранить в установленные сроки нарушение, а также указывающая на возможность применения к члену Палаты более строгих мер дисциплинарного воздействия в случае неисполнения/несвоевременном исполнении членом Палаты вынесенного Предписания об обязательном устранении выявленных нарушений, а также повторного нарушения им требований -законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, Устава Палаты, правил и стандартов оказания юридической помощи, кодекса профессиональной этики и правил профессионального поведения Палаты юридических консультантов «Kazakhstan Bar Association», условий членства в Палате, внутренних документов Палаты.

2.4.2 Предупреждение члену Палаты выносится в письменной форме.

2.4.3 Предупреждение может применяться, в качестве дополнительной меры дисциплинарного воздействия к мере дисциплинарного воздействия, предусмотренной п. 2.3 настоящего Положения, – Предписанию об обязательном устранении выявленных нарушений.

2.5 Приостановление членства юридического консультанта в Палате

2.5.1 Приостановление членства юридического консультанта в Палате выражается во временном прекращении права члена Палаты:

- заключать новые договоры, связанные с предоставлением юридической помощи физическим и юридическим лицам (за исключением представительства интересов юридического лица, с которым у юридического консультанта подписан трудовой договор) в качестве представителя в гражданском судопроизводстве;
- продолжать осуществление функций представителей физических и юридических лиц (за исключением представительства интересов юридического лица, с которым у юридического консультанта подписан трудовой договор) по гражданским делам, принятым судом к производству до момента приостановления членства юридического консультанта в Палате.

2.5.2 Приостановление членства юридического консультанта в Палате, примененное в качестве меры дисциплинарного воздействия в соответствии с настоящим Положением, допускается на период до устранения выявленных нарушений, но не более чем на девяносто календарных дней со дня, следующего за днем принятия решения.

2.5.3 Неисполнение членом Палаты требований п. 2.5.2 влечет применение меры

дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Палаты.

2.6 Исключение юридического консультанта из членов Палаты.

2.6.1 Исключение юридического консультанта из членов Палаты - мера дисциплинарного воздействия, применение которой влечет за собой прекращение членства юридического консультанта в Палате;

2.6.2 Юридический консультант, исключенный из членов Палаты, вправе вновь обратиться с заявлением о приеме в члены Палаты на общих основаниях не ранее чем через 3 (три) года после принятия решения об исключении юридического консультанта из членов Палаты, за нарушения требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, правил и стандартов оказания юридической помощи, Кодекса профессиональной этики .

3 ПОЛНОМОЧИЯ ОРГАНОВ ПАЛАТЫ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ К ЧЛЕНАМ ПАЛАТЫ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

3.1 Органами, уполномоченными принимать решения о применении к членам саморегулируемой организации мер дисциплинарного воздействия являются:

3.1.1 Общее Собрание членов Палаты правомочно применять к членам Палаты любые меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные п. 2.2. настоящего Положения, а также изменять/отменять меры дисциплинарного воздействия, примененные органами Палаты, перечисленными в п. п. 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения в виде приостановления членства в Палате или исключения из членов Палаты.

3.1.2 Правление Палаты правомочно применять к членам Палаты меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные п. п. 2.2.1-2.2.4, настоящего Положения. Правление Палаты правомочно изменять/отменять меры дисциплинарного воздействия, примененные к членам Палаты Дисциплинарной комиссией.

3.1.3 Дисциплинарная комиссия Палаты вправе принимать решения о применении в отношении членов Палаты мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных п.п. 2.2.1-2.2.2. настоящего Положения.

3.2 Решения о применении к члену Палаты мер дисциплинарного воздействия принимаются с учетом:

- документов, подтверждающих факты нарушения членом Палаты требований, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения;
- подтвержденной соответствующими документами информации, предоставленной членом Палаты, в отношении которого открыто дисциплинарное производство;
- частных определений судов и письменных требований (предписания, постановления, уведомления) органов прокуратуры и юстиции, направленные в Палату для принятия мер воздействия в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;
- материалов плановой или внеплановой проверки, в результате проведения которой Комиссией по контролю выявлены нарушения требований законодательства Республики Казахстан об юридической помощи, стандарта оказания юридической помощи, Кодекса профессиональной этики и правил профессионального поведения Палаты юридических консультантов «Kazakhstan Bar Association».
- жалоб и обращений физических и юридических лиц;
- аудио и видеозаписей;

- иных доказательств, имеющих значение в рамках дисциплинарного производства.
- 3.3 При вынесении решения о применении и выборе меры дисциплинарного воздействия на члена Палаты, может учитываться:
- наличие факта и состава нарушения членом Палаты обязательных требований, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения;
 - обстоятельства нарушения членом Палаты обязательных требований, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения;
 - причины нарушения членом Палаты обязательных требований, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения;
 - своевременность информирования членом Палаты о факте нарушения им обязательных требований, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения
 - возможности и действия члена Палаты по предотвращению нарушения им обязательных требований, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения;
 - действия члена Палаты, направленные на снижение и возмещение вреда/ущерба причинного в результате его действий (бездействий);
 - периодичность и повторность совершаемых членом Палаты нарушений обязательных требований, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения,
 - иное.
- 4 РЕШЕНИЯ ОРГАНОВ ПАЛАТЫ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ О ПРИМЕНЕНИИ К ЧЛЕНАМ ПАЛАТЫ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ**
- 4.1 Порядок рассмотрения дел о применении в отношении членов Палаты мер дисциплинарного воздействия регламентируется внутренними документами Палаты, в том числе Положением «О Дисциплинарной комиссии Палаты».
- 4.2 По итогам рассмотрения Органом, уполномоченным принимать решения о применении к членам Палаты мер дисциплинарного выносятся мотивированное решение, в виде Акта.
- 4.3 Принятое решение в течение 10 календарных дней направляется через Исполнительный орган члену Палаты, в отношении которого рассмотрено дело о применении в отношении членов Палаты мер дисциплинарного воздействия, лицу, направившему жалобу или обращение (в случае наличия в деле жалобы или обращения).
- 4.4 Председатель Палаты не позднее дня, следующего за днем принятия Правлением Палаты решения об исключении юридического консультанта из Палаты, обязан разместить такое решение на интернет-ресурсе Палаты, а также направить копии такого решения:
- 1) Юридическому консультанту, в отношении которого принято решение об исключении из Палаты;
 - 2) Всем саморегулируемым организациям, внесенным в реестр палат юридических консультантов, если исключение лица из членов палаты юридических консультантов связано с нарушением им требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, правил и стандартов оказания юридической помощи, Кодекса профессиональной этики;
 - 3) Уполномоченному органу.
- 4.5 Контроль за исполнением решений, принятых Органами, уполномоченными принимать решения о применении к членам Палаты мер дисциплинарного воздействия осуществляется Председателем Палаты.

5 ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- 5.1 Решение Дисциплинарной комиссии Палаты может быть обжаловано членом Палаты, в отношении которого принято указанное решение, в Правление Палаты в течение пяти рабочих дней со дня получения данного решения, либо в судебные органы в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.
- 5.2 Правление Палаты обязано рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарной комиссии в срок не позднее, чем двадцать рабочих дней со дня ее поступления в Правление Палаты.
- 5.3 Правление Палаты при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарной комиссии проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству Республики Казахстан и внутренним документам Палаты.
- 5.4 Решение Правления Палаты о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Палаты, в отношении которого принято указанное решение, в судебных органах в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан. Юридический консультант также имеет право обратиться к Общему собранию членов Палаты с обращением на необоснованность исключения из членов Палаты. Обращение подаётся юридическим консультантом на имя Председателя Палаты, который обязан включить вопрос рассмотрения обращения юридического консультанта на необоснованность исключения из членов Палаты в порядке, установленном Уставом Палаты.
- 5.5 Решение Общего собрания членов Палаты и Правления Палаты о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Палаты, в отношении которого принято указанное решение, в судебные органы в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием членов Палаты.
- 6.2 Если в результате изменения законодательства и нормативных актов Республики Казахстан отдельные статьи настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти статьи считаются утратившими силу и до момента внесения изменений в настоящее Положение члены Палаты руководствуются законодательством и нормативными актами Республики Казахстан.